

Apebi



PARTENAIRES POUR L'EMPLOI DANS LE SECTEUR IT

Renforcement et amélioration des compétences de la filière numérique

Réunion d'information – Lundi 4 mars 2019



Sommaire



RENFORCEMENT ET AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES DE LA FILIÈRE NUMÉRIQUE

- Contexte & Enjeux
- Les Solutions Formation Emploi:
 1. Intégration des compétences étrangères
 2. Engagements ANAPEC APEBI
 3. CQP : Certificat de qualification professionnelle

1. CONTEXTE & ENJEUX

Constats

- 600 ingénieurs marocains quittent le pays chaque année: entre 50 et 100 / mois
- 2 000 diplômés BAC + 3 scientifiques sont disponibles immédiatement (recensement ANAPEC)
- Le Maroc produit 8 000 diplômés IT / an au niveau national
- Les grands opérateurs IT estiment que 3 entreprises étrangères viennent tous les 15 jours pour recruter une dizaine d'ingénieurs marocains

Contexte & Enjeux

- **Accélération de la transformation digitale à travers le monde**
 - Besoin de compétences qualifiées pour accompagner la mutation
 - Les métiers de l'IT sont des métiers sous tension par la rapidité de leur évolution
- **Attrition des compétences IT vers l'international**
 - Départ des experts
 - Compétences insuffisantes au niveau qualitatif et quantitatif
 - Recrutement des ingénieurs fraîchement diplômés
- **Un secteur en forte demande**
 - Compétences insuffisantes au niveau qualitatif et quantitatif
 - Métiers sous tension: développeurs, testeurs, ...



MENACES au niveau local:

- Baisse de la compétitivité des entreprises
- Effritement de l'attractivité des investissements & du doing business
- Crédibilité du Maroc en tant que Hub géostratégique d'innovation

SOLUTIONS

Formation - Emploi

Réunion d'information – lundi 4 mars 2019



1. Intégration des compétences étrangères

Intégration des compétences étrangères

ANAPEC accorde des mesures de flexibilisation
au marché IT suite à la demande formulée par
l'APEBI

- Nouveau métier sous tension:

Profils Bac + 5 en Informatique

- Dispositif spécifique aux métiers sous tension
- Processus de recrutement des salariés étrangers

Recrutement des salariés étrangers

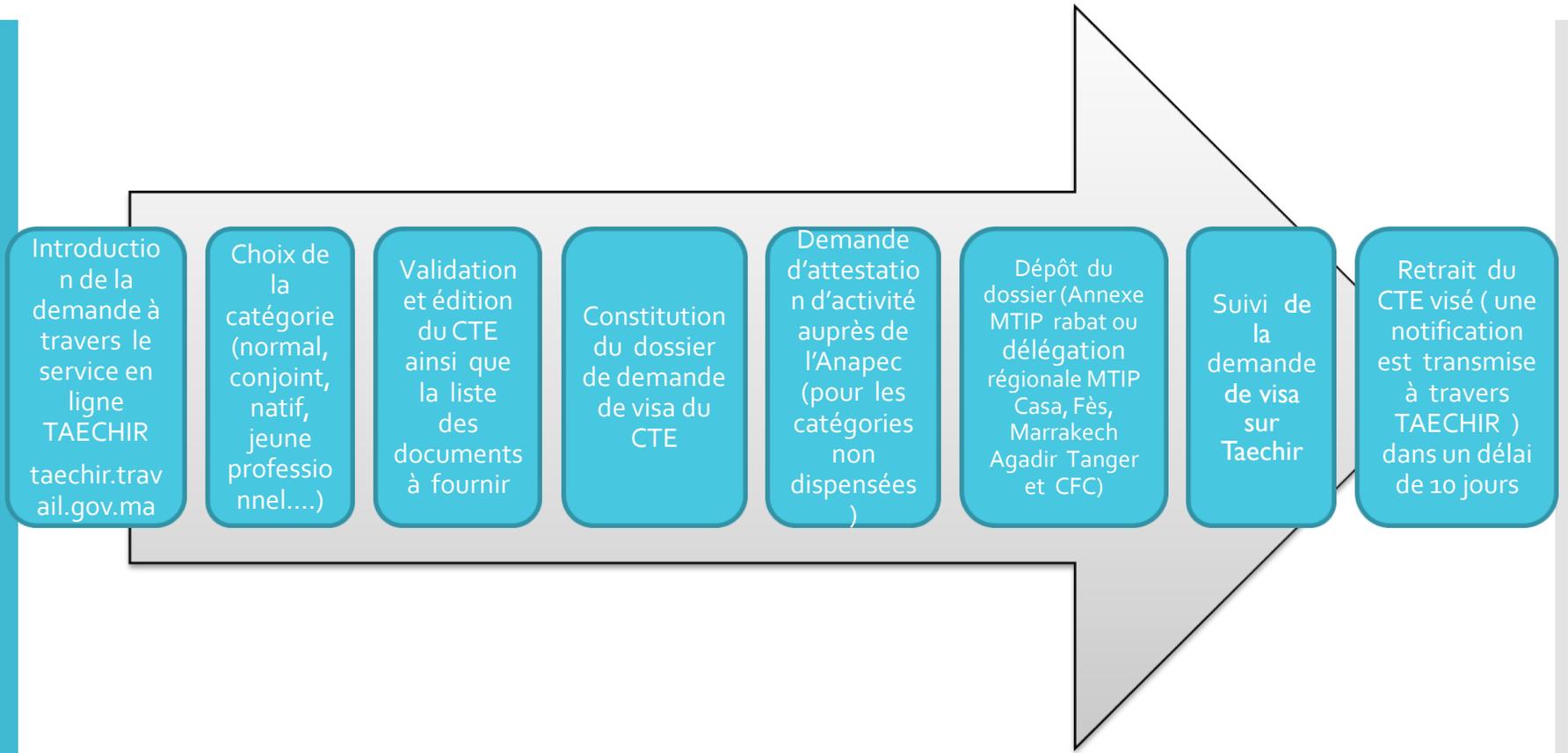
Références juridiques:

- ❑ Code du travail (articles 516 au 520) et textes d'application
- ❑ Loi 02-03 relative à l'entrée et au séjour des étrangers au Maroc et textes d'application
- ❑ Conventions internationales, accords bilatéraux ...

Objectifs:

- ❑ Protéger la main-d'œuvre nationale contre toute concurrence que pourrait lui opposer la main-d'œuvre étrangère, à qualifications professionnelles égales
- ❑ Répondre aux besoins du pays en compétences étrangères nécessaires au développement de son économie

Contrat de travail :Service en ligne TAECHIR



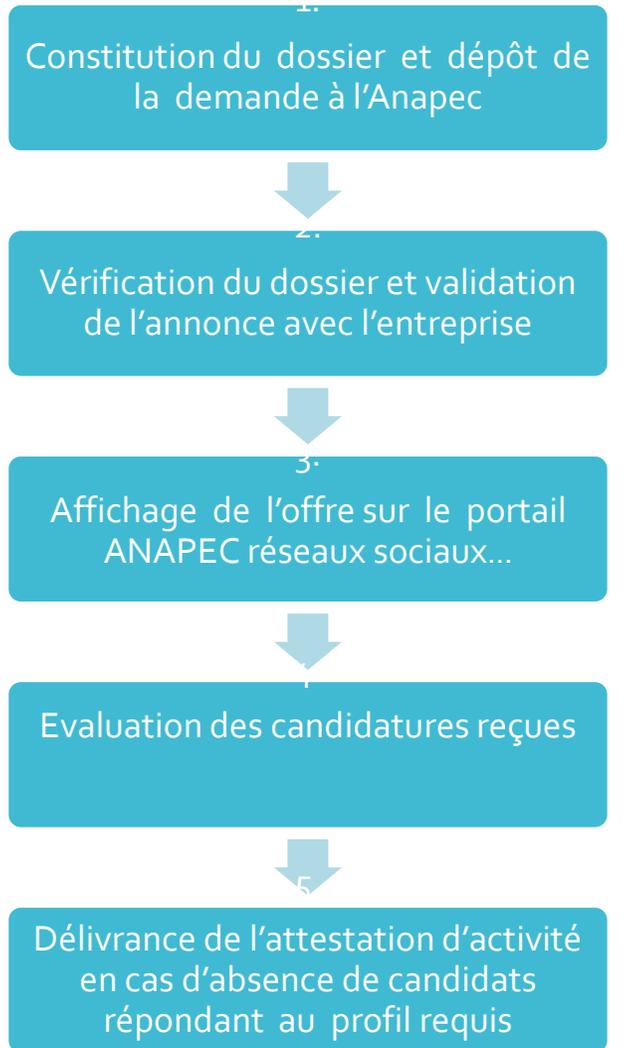
Lien utile
taechir.travail.gov.ma

Délivrance de l'attestation d'activité par l'ANAPEC

ETAPES

Assises juridiques

- Arrêté du Ministre de l'Emploi n° 350-05 du 9 février 2005 ;
- Arrêté du Ministre de l'Emploi n° 1391-05 du 25 novembre 2005 (annexe) ;
- Note conjointe (Intérieur-Emploi-Industrie-DGSN-ANAPEC-AMDI) relative à la mise en place d'une procédure spécifique d'octroi de titre de séjour pour les investisseurs étrangers et compétences rares (septembre 2015).
- La résolution N°04 du Conseil d'Administration du 29/06/2016 et son amendement du 30/06/2017



Délivrance de l'attestation d'activité par l'ANAPEC :

FRAIS DE TRAITEMENT DES DOSSIERS DE DEMANDES D'OCTROI D'ATTESTATION D'ACTIVITE

Nature du dossier	Frais de la prestation (HT)	Délai de traitement
Dossier de demande d'attestation d'activité soumis à l'obligation de diffusion d'un appel à candidature .	5000 Dhs par profil demandé (1) + 1500 Dhs par dossier de salarié étranger traité plafonné à 05 pour le même emploi-métier par entreprise par an.	20 jours ouvrables
Dossier de demande d'attestation d'activité non soumis à l'obligation de diffusion par annonce.(Liste A1 et A2 Postes de responsabilité et profils rares)	1500 Dhs par dossier de salarié étranger traité plafonné à 05 pour le même emploi-métier par entreprise par an	48 Heures

Dispositif spécifique aux métiers sous tension Liste A2

Introduction des profils de niveau **bac+5 en informatique** dans la liste des profils non disponibles sur le marché (Liste A2)

Procédure simplifiée : Dispense de l'appel à candidature

Réduction des délais de traitement : 48h

Réduction des frais de traitement : 1500 Dhs par dossier de salarié étranger traité plafonné à 05 pour le même emploi-métier par entreprise par an

2. Engagements ANAPEC / APEBI

Réunion d'information – lundi 4 mars 2019



Une alliance stratégique

APEBI et ANAPEC forment une alliance pour renforcer les capacités d'emploi du marché

Engagements ANAPEC

- Le sourcing et la sélection des candidats
- Financement des actions de formation :
 - Formation pré-embauche des formateurs,
 - Formation-Reconversion des futurs développeurs
 - Formation continue des tuteurs-entreprises à travers le Dispositif d'Aide à la Formation
- Suivi de l'insertion des bénéficiaires de la formation

Engagements APEBI

- Validation des programmes (formateur, tuteur & stagiaire)
- Certification des centres de formation & leurs formateurs
- Délivrer le certificat de qualification professionnelle en collaboration avec le centre partenaire



CQP

“Développeur
en Nouvelles
Technologies”

- CQP, Levier pour le secteur
- Dispositif complet
- Parcours CQP

**Un certificat élaboré par des professionnels,
pour des professionnels,
validé par des professionnels**

CQP, Levier pour le secteur

Le CQP, pourquoi ?

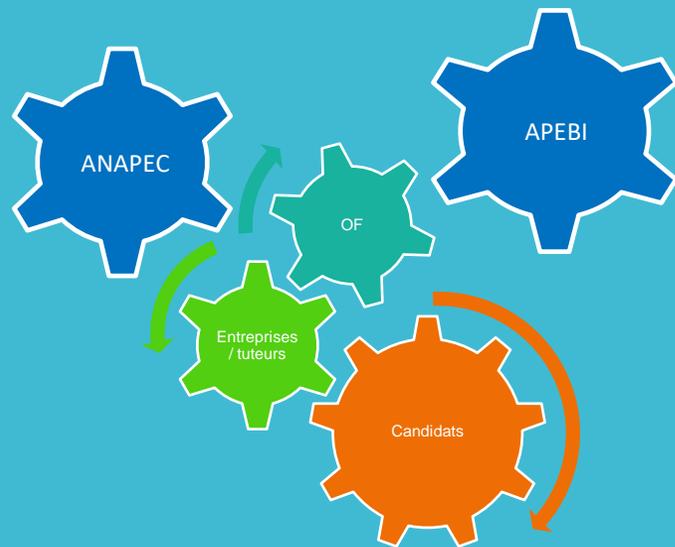
Permet aux fédérations professionnelles ayant des métiers sous tensions de produire des compétences pour répondre à leurs marchés

Les CQP permettent d'apporter une réponse immédiate aux besoins identifiés au sein des entreprises

Basée sur l'acquisition de compétences spécifiques, cette certification donne toutes les chances d'accéder à un métier et un emploi

Réaliser une formation visant un CQP, c'est l'assurance d'acquérir des compétences professionnelles reconnues par des professionnels pour des professionnels

Dispositif & implémentation



Réponse à court terme aux besoins de compétences:

Le CQP pour qui ?

Les jeunes issus du système scolaire et universitaire (Bac +3) diplômés des filières scientifiques

Les demandeurs d'emploi inscrits à l'ANAPEC

Le CQP la durée ?

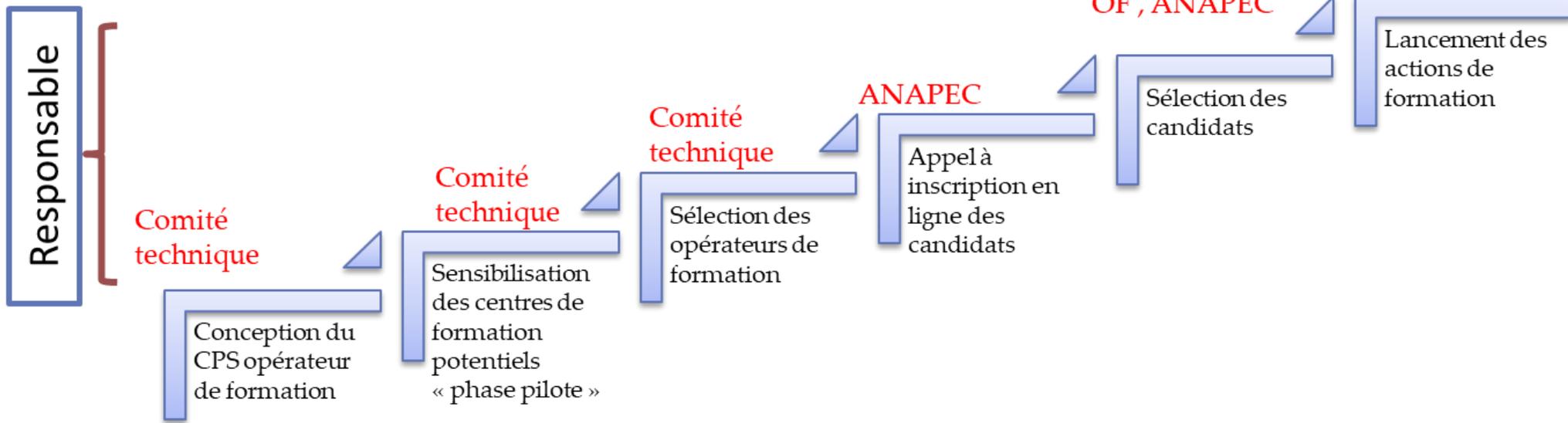
Le CQP un parcours de 9 mois en alternance entreprise / formation présentielle et distancielle

6 mois en formation + 3 mois en entreprise adhérente aux dispositif

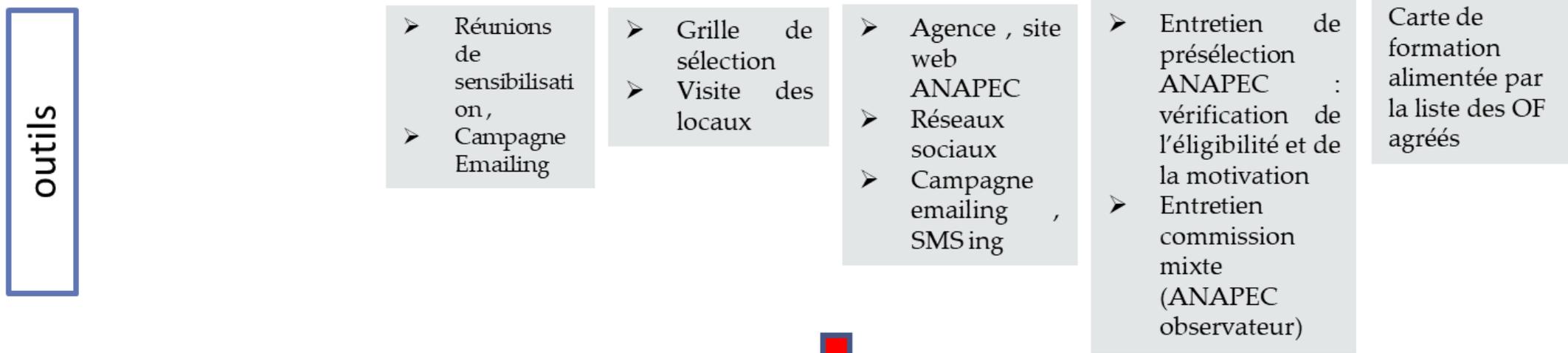
Deux rentrées par an

Le CQP où ?

12 régions dont 5 prioritaires pour un démarrage rapide (Casablanca Settat, Rabat-Salé-Kénitra, Sous Massa, Fès Meknès et Nord)



Processus de mise en œuvre
-Partenariat public-privé-



↓

Démarrage des formations

Mécanisme de mise en œuvre

Description de la mesure

Dispositif de formation pré-embauche; financée par l'ANAPEC; permettant aux professionnels de réussir leur recrutement par une formation ciblée

Avantages

Participation de l'ANAPEC au financement de la formation à hauteur de 40 dh par heure et par personne à hauteur de 24.000 DH/P

L'opérateur de formation est choisi par l'entreprise ou GP sur une liste de centre validés APEBI

Le programme de formation est validé par les professionnels

Financement de la formation par l'ANAPEC

Deux tranches

Une tranche formation :

- Réglée trimestriellement sur la base de 80% du montant de la convention et au prorata des bénéficiaires effectifs de la formation

à l'insertion :

- Réglée sur la base de 20% du montant de la convention et au prorata des candidats insérés

Clés de réussite

- ❑ Approche participative intégrée : implication de toutes les parties prenantes dans la conception et la mise en œuvre des programmes de formation sectoriels.
- ❑ Formalisation des responsabilités des différentes parties
- ❑ Recensement efficace en amont des besoins des professionnels : en effectif et qualité
- ❑ Sélection efficace des candidats à la formation : par commission mixte et moyennant des outils de présélection
- ❑ Sélection scientifique et pédagogique des opérateurs de formation
- ❑ Implication des professionnels au cours de la formation : journées d'immersion chez les entreprises , animation de séminaires au profit des bénéficiaires , suivi et évaluation des candidats par les professionnels au cours de la formation , formation des tuteurs
- ❑ Evaluation régulière des programmes de formation : TDB , réunions périodiques du comité technique , lancement des études d'impact et de satisfaction des programmes sur les bénéficiaires
- ❑ Suivi personnalisé des candidats par l'ANAPEC
- ❑ Implication des OF dans la phase insertion.

Cursus de formation

Unité 1 : Systèmes d'information et langages

Unité 2 : Méthodes, techniques et normes

Unité 3 : Développement spécifiques et projet

Unité 4 : Services (assistance , sécurité des SI, maintenance applicative...)

Unité 5 : Transverse (veille technologique, droit informatique, soft skills...)

Bloc de compétences organisé en unités de valeur intégrant du e-learning, de l'évaluation entreprise et de la formation présentielle : CQP « développeur en nouvelles technologies » :

Objectifs :

- Concevoir une application numérique
- Développer une application numérique
- Documenter les applications développées et réaliser les manuels de référence
- Réaliser le support applicatif aux utilisateurs
- Maintenir et faire évoluer l'application numérique

Echanges

Renforcement et amélioration
des compétences de la filière numérique

Réunion d'information – lundi 4 mars 2019

